

CITYCON

Business Code of Conduct

Citycon ansluter sig till principerna om hållbar utveckling och vill erbjuda miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbara butiksutrymmen och shoppingupplevelser. På Citycon är begreppet hållbarhet kopplat såväl till ekonomi och effektivitet som till etiska riktlinjer och ett miljötänkande som omfattar alla delar av verksamheten. Citycons målsättning är att vara en föregångare inom hållbar förvaltning av köpcentrum.

Göra affärer med Citycon

Denna Business Code of Conduct -uppförandekod (**Business Code of Conduct -uppförandekoden**) beskriver Citycons riktlinjer för uppförande och etik. Dessa riktlinjer förväntas även företagets affärspartner, inklusive deras anställda eller underleverantörer, följa. Business Code of Conduct –uppförandekoden baserar sig på Citycons Code of Conduct som Citycons chefer och övriga anställda har förbundit sig att följa. Högt ställda etiska krav bidrar till att stärka bilden av såväl Citycon som dess affärspartner som pålitliga och hållbara aktörer på marknaden.

Integritet, efterlevnad av lagkrav, transparens och öppenhet

Citycons verksamhet präglas av högt ställda krav på integritet och etik. Företaget deltar inte i bedrägliga aktiviteter och strävar efter att efterleva alla tillämpliga lagkrav på de marknader där företaget är aktivt. Citycon delar med sig av information till intressenter om företagets status och resultat i en transparent och öppen anda och enligt rådande lagstiftning.

Intressekonflikter

Citycons chefer, anställda och affärspartner måste undvika alla slags aktiviteter som kan innebära att det uppstår konflikter mellan deras privata intressen och Citycons.

Nej till korrupktion och mutor

Citycon motsätter sig uttryckligen korrupktion och mutor. Citycon och personer som fungerar som företrädare för företaget får inte erbjuda eller ta emot några förmåner, förutom gåvor av obetydligt monetärt värde eller representation i en omfattning som kan betraktas som rimlig och som en normal del av affärlivet. De får inte heller på något annat sätt delta i någon aktivitet som skulle kunna påverka en persons förmåga att fatta objektiva och rättvisa beslut, eller som syftar till att påverka ett objektiva och rättvist beslutsfattande av chefer eller anställda på Citycon eller hos myndigheter, kunder, affärspartner eller någon annan part.

Miljö, hälsa och säkerhet

På Citycon arbetar vi aktivt för att uppnå företagets miljömål. I syfte att nå dessa miljömål

- tar Citycon hänsyn till miljön i alla operativa funktioner
- förbereder sig Citycon på framtida regeländringar genom att aktivt bevaka utvecklingstrender i samhället
- hjälper Citycon sin personal att ta större ansvar för miljöfrågor genom kontinuerlig utbildning och internkommunikation.

Citycon strävar efter att erbjuda en säker och sund arbetsmiljö. Chefer och anställda på Citycon och hos Citycons affärspartner måste följa tillämpliga lagar och föreskrifter för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrätt

Internationella överenskommelser som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet är självklara utgångspunkter för Citycon. Citycon använder sig inte av tvångsarbete eller barnarbete. Citycon begränsar inte anställdas rätt att vara medlemmar i fackföreningar och andra organisationer.

Arbetsgivarens ansvar

Som en följd av principerna om mänskliga rättigheter och rättigheter i arbetslivet prioriteras rätten till lika möjligheter och rättvis behandling på arbetsplatsen högt på Citycon.

Efterlevnad av Business Code of Conduct -uppförandekoden

Affärspartner till Citycon måste följa principer som beskrivs i Business Code of Conduct -uppförandekoden i sin helhet och agera därefter. Om du är osäker på om en viss aktivitet strider mot lagen eller Business Code of Conduct -uppförandekoden måste du diskutera detta med din kontakt hos Citycon. Aktiviteter som strider mot Business Code of Conduct -uppförandekoden måste korrigeras prompt. Om en regelstridig aktivitet inte åtgärdas, kan Citycon som yttersta åtgärd välja att avbryta avtalet eller en pågående affärsrelation.

Citycons affärspartner har möjlighet att rapportera överträdelser eller misstänkta överträdelser mot Citycons Code of Conduct som genomförts av såväl chefer som övriga anställda. Instruktioner om rapportering av överträdelser eller misstänkta överträdelser finns på Citycons webbsida.
